



GESTIÓN AMBIENTAL Y SST SENA-CDITI

Francisco Javier Vera Muñoz



www.sena.edu.co

¿Qué vamos a hacer?

- **Aprendizajes de la clase anterior**
- **Proyección de videos y análisis de SST**
- **Trabajo en grupos**
- **Conceptualización SG-SST**

APRENDIZAJES DE LA CLASE PASADA SGA

Reunirse en parejas y escribir en una hoja con sus nombres:

¿para usted qué es medio ambiente?

¿cuál es la diferencia entre medio ambiente y entorno natural?

Describir una actividad relacionada con un entorno laboral cualquiera y sus
impactos ambientales

SOCIALIZACIÓN MONSTRUO TRES CABEZAS

TIEMPO: 15 MINUTOS

SG - SST



SST - Definición

Una organización es responsable de la seguridad y salud en el trabajo (SST) de sus trabajadores y de la de otras personas que puedan verse afectadas por sus actividades. Esta responsabilidad incluye la promoción y protección de su salud física y mental.

La Seguridad y Salud en el Trabajo son el conjunto de actividades multidisciplinarias que buscan promover, garantizar y mejorar las condiciones de trabajo, así como la salud en el trabajo.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO - OIT

Ambiente seguro

Objetos e implementos de seguridad

Elementos de Protección Personal - EPP

Sistema de Gestión en SST

Objetivo de un SG - SST

Permitir a una organización proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables, prevenir lesiones y deterioro de la salud, relacionados con el trabajo y mejorar continuamente su desempeño.

ISO 45001:2018

El SG-SST proporciona un marco de referencia para gestionar los riesgos y oportunidades para la SST



Factores de éxito del SG-SST

1. Liderazgo, compromiso y responsabilidad de la organización y su alta dirección.
2. Promoción de la cultura que apoye al SG-SST
3. Comunicación.
4. Consulta y participación de trabajadores.
5. Asignación de recursos.
6. Compatibilidad de las políticas en SST con los objetivos de la organización.
7. Procesos eficaces de identificación de peligros y controlar riesgos.
8. Evaluación continua.
9. Integración del SG-SST con los procesos de negocio de la organización.
10. Cumplimiento de requisitos legales.



Política de SST

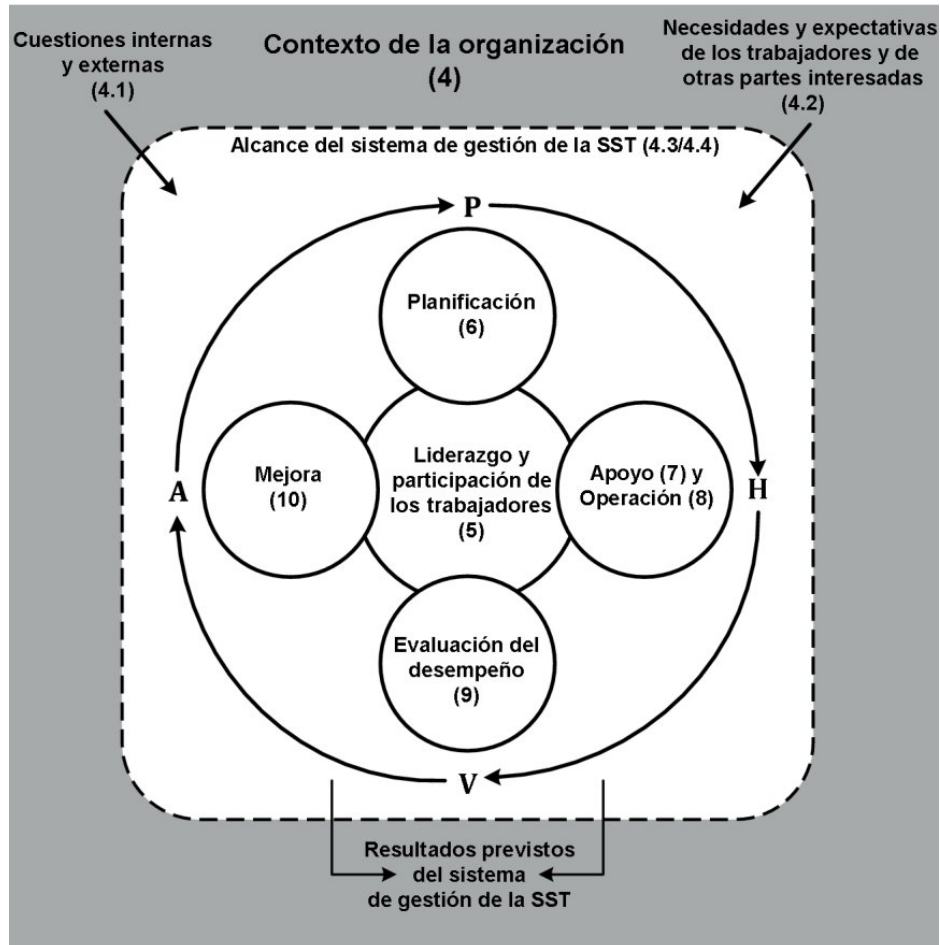
PÓLITICA = INTENCIONES Y DIRECCIÓN DE UNA ORGANIZACIÓN



Es la intención y dirección de una organización para prevenir lesiones y deterioro de la salud relacionados con las actividades laborales y para proporcionar lugares seguros y saludables

PÓLITICA DE LA SST

CICLO PHVA



Planificar

Hacer

Verificar

Actuar

Integrantes del Sistema de Riesgos Profesionales



Fuente: SENA

Lo integran las instituciones públicas y privadas y el conjunto de normas y procedimientos cuyo objetivo es prevenir, proteger y atender a los trabajadores en los accidentes laborales y enfermedades profesionales.

PROYECCIÓN DE VIDEO

Reunirse en grupos de máximo cinco personas y hacer una descripción en una hoja, de los principales elementos riesgos que afectan la salud y seguridad en el trabajo.

TIEMPO: 30 MINUTOS

Conceptos

- **Lesión y deterioro de la salud**
 - **Peligro**
 - **Riesgos**
 - **Incidente**
 - **Accidente**

Riesgo

Efecto de la incertidumbre - Definición ISO 45001

Contingencia o proximidad de un daño - Definición RAE

RIESGO = AMENAZA * VULNERABILIDAD

Amenaza: es un fenómeno, sustancia, actividad humana o condición peligrosa

Vulnerabilidad: son las características y las circunstancias de una comunidad, sistema o bien que los hacen susceptibles a los efectos dañinos de una amenaza.

Principales riesgos



Mecánicos
Eléctricos
Tecnológicos
Químicos
Biológicos
Locativos
Públicos
Biomecánicos
Psicosociales
Fenómenos naturales
De seguridad y accidentes

Fuente: <https://i.pinimg.com/>



Peligro

Fuente potencial de daño.

Exposición a una amenaza



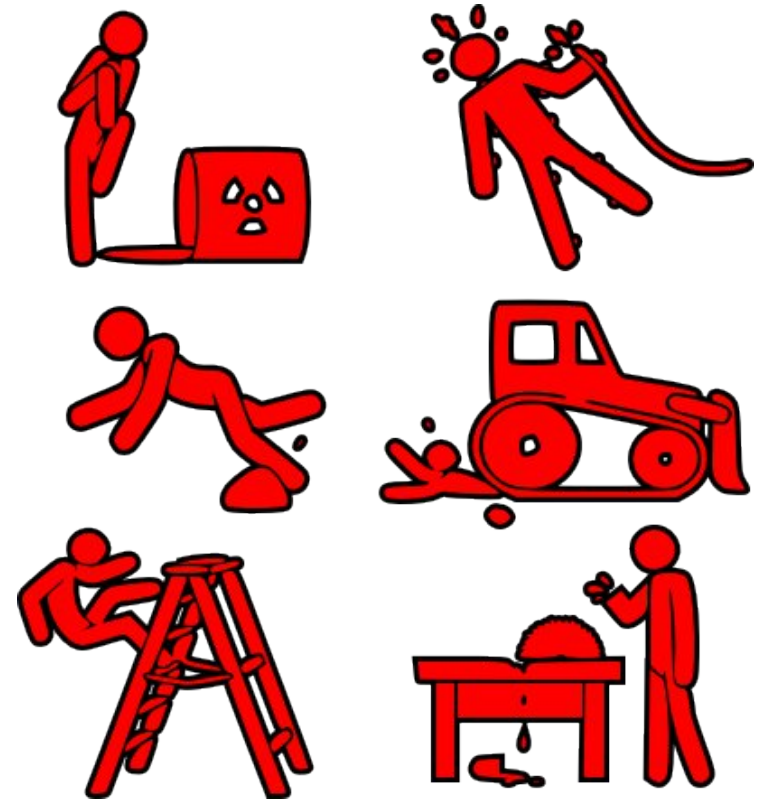
Incidentes

Suceso que surge del trabajo o en el transcurso del trabajo que **podría** tener o tiene como resultado lesiones y deterioro de la salud



Accidentes

Suceso repentino no deseado que **produce** consecuencias negativas en personas, instalaciones, máquinas o el proceso



- **Actos inseguros o subestándares:** violación de los procedimientos y las normas considerados. Son comportamientos que podrían dar paso a la ocurrencia de un accidente o incidente.
- **Condiciones inseguras o subestándares:** defectos o falta de diseño en las instalaciones (falta de iluminación, áreas sin señalización, entre otros). Son circunstancias que podrían dar paso a la ocurrencia de un accidente o incidente.

- **Causas básicas:** causas reales que se manifiestan detrás de los síntomas; razones por las cuales ocurren los actos y condiciones subestándares o inseguros; factores que una vez identificados permiten un control administrativo significativo.

“Artículo 3: Las causas básicas ayudan a explicar por qué se cometen actos subestándares o inseguros y por qué existen condiciones subestándares o inseguras” (Resolución 1401, 2007).

- **Factores personales del trabajador:** falta de conocimiento, motivación incorrecta, incapacidad física o mental del trabajador, frustración, negligencia, incomprensión de la norma, entre otros.
- **Factores del trabajo:** aumento del ritmo de producción, tecnología inadecuada de los equipos, desgaste normal de herramientas o equipos, ingeniería inadecuada, supervisión deficiente, entre otros.

Principales causas de los incidentes y accidentes

Consecuencias

Lesiones

Leves, incapacitantes, mortales

Pérdidas

Temporales, energéticas, daños materiales

Enfermedad laboral

Estado patológico

ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS





Condiciones inseguras



Las **condiciones inseguras** son las instalaciones, equipos de trabajo, maquinaria y herramientas que no están en condiciones de ser usados y de realizar el trabajo para el cual fueron diseñadas o creadas y que ponen en riesgo de sufrir un accidente a la o las personas que las ocupan.

Actos inseguros



Los **actos inseguros** son las fallas, olvidos, errores u omisiones que hacen las personas al realizar un trabajo, tarea o actividad y que pudieran ponerlas en riesgo de sufrir un accidente.

Normatividad

ISO 45001 - Sobre el SG-SST

Guía Técnica Colombiana GTC45 - Identificación de peligros y valoración de riesgos

Decreto 1072 del 2015 - Sector trabajo

Decreto Ley 1295 de 1994 - Sobre riesgos profesionales

Ley 1562 de 2012 - Modifica el Sistema de Riesgos Profesionales

NTC 1461 - higiene y seguridad. Colores y señales de seguridad

Resolución 0312 del 2019 - Sobre los estándares mínimos del SG-SST



GRACIAS

Línea de atención al ciudadano: 01 8000 910270
Línea de atención al empresario: 01 8000 910682



www.sena.edu.co